



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

U.O.C. Gestione Risorse Umane
DETERMINAZIONE
N 1069 DEL 23.10.2017

OGGETTO: Utilizzo per sostituzione di personale assente per gravidanza e/o malattia della graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 2 di dirigente medico – disciplina di medicina nucleare, con la riserva del 50% dei posti in favore del personale precario di cui al DPCM del 6 marzo 2015.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott. Vincenzo Scoti in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera con deliberazione n° 243 del 18 ottobre 2016, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

Si attesta che la spesa di euro _____ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto _____ del Bilancio Economico 2017

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- che, con deliberazione n° 263 del 24/09/2015, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 2 di dirigente medico – disciplina di medicina nucleare, con la riserva del 50% dei posti in favore del personale precario di cui al DPCM del 6 marzo 2015;
- che, con deliberazione n° 703 del 08/06/2016, è stata approvata la graduatoria generale di merito e sono stati nominati i vincitori;
- che, con nota del 16/10/2017, il responsabile dell'U.O.C. e di Medicina Nucleare, Dott. Antonio Bagnato, ha chiesto la sostituzione della Dott.ssa Maria Totoda, Dirigente Medico dell'UOC di Medicina Nucleare, assente per maternità fino al 27/10/2017;
- che tale richiesta è stata autorizzata dalla Direzione Strategica;

CONSIDERATO

- che l'art. 16 del CCNL del 5/12/1996 – errata corrige del 5/08/1997 - area Dirigenza Medica comma 1 lett. a) e b) prevede che l'azienda può stipulare contratti individuali per l'assunzione di Dirigenti a tempo determinato nei seguenti casi:
 - a) in sostituzione di Dirigenti assenti, quando l'assenza superi i 45 giorni consecutivi, per tutta la durata del restante periodo di conservazione del posto dell'assente;
 - b) in sostituzione di Dirigenti assenti per gravidanza e puerperio, sia nell'ipotesi di astensione obbligatoria sia in quella di astensione facoltativa previste dalle leggi 1204 del 1971 e 903 del 1977;
- che, il bando del predetto concorso pubblico prevedeva che “la graduatoria entro il periodo di validità, sarà utilizzata, altresì, per la copertura, secondo l'ordine della stessa, di posti a tempo determinato della medesima posizione funzionale e disciplina, disponibili per assenza o impedimento del titolare”;
- che, pertanto, può procedersi all'utilizzo della predetta graduatoria generale, per la sostituzione della Dott.ssa Maria Totoda;
- che la sostituzione avrà una durata pari al rientro in servizio della dipendente da sostituire;
- che i proponenti del presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico - amministrativa

DETERMINA

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;
- di procedere all'utilizzo della graduatoria generale, approvata con deliberazione n° 703 del 08/06/2016, del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 2 di dirigente medico – disciplina di medicina nucleare, con la riserva del 50% dei posti in favore del personale precario di cui al DPCM del 6 marzo 2015, per la sostituzione della Dott.ssa Maria Totoda, Dirigente Medico dell'UOC di Medicina Nucleare, fino al 27/10/2017;
- di precisare, che la sostituzione durerà fino al rientro in servizio della dipendente da sostituire;

- di precisare, inoltre, che con il sostituto sarà stipulato apposito contratto individuale di lavoro di sostituzione;
- di dare atto che l'odierno provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;
- di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n° 502/1992 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del procedimento
Dott. Dario Magliocco

Il Direttore della U.O.C.
Dr. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

Che la presente determinazione in copia:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero**

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero**

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Giuliana Cadavero**